

震撼。

【开展“爱行爱岗、自信自强”主题教育活动】 在交通银行改革发展取得阶段性成果的关键时期,总行党委针对员工的思想实际,及时作出开展主题教育活动的部署。按照总行统一要求,9月至年底,在全行范围内开展了历时4个月的“爱行爱岗、自信自强”主题教育活动。教育活动中,及时将《百年交行、新的故事》和《肩负起历史的重任》等辅导材料编辑成册印发全行,帮助员工了解交行改革发展的整体状况;组织宣讲中,分行领导针对员工思想实际,讲清交行改革形势、改革任务和交行改革发展对员工的新要求;演讲活动中,员工们讴歌先进典型、展示自己在交行的成长历程、展望交行美好的发展前景,激发“我以交行为荣”的自豪感和责任感。

【交通银行机构管理模式调整】 9月,交通银行总行决定在坚持“有利于扁平化管理,提高运营效率;有利于适应金融监管要求,强化风险控制;有利于提升企业形象,加快业务发展”的原则基础上,对机构管理模式进行一次全面的调整,整合优化机构资源配置,构建管理规范、反应灵敏、运行高效的新机构体系。调整后的机构总体架构按总行—省分行(直属分行)—分支行三级设置。总行直接管理省分行(直属分行),其余各分支行按照省份划省分行管理。按照交总行要求,10月中旬,交通银行景德镇分行由武汉分行正式划归南昌分行管辖。为了更好地适应全行机构管理调整后的新形势和新任务要求,11月11~12日,交通银行南昌分行刘茂贵行长带队,纪委傅永安书记及分行办公室、人力资源部、财会、授信、风险处主要负责人一行7人,到该行开展工作调研。调研期间,南昌分行刘茂贵行长还拜访了市政府和人行、银监分局有关领导,走访了焦化等企业。

【职工三届三次大会召开】 11月20日,交通银行景德镇分行三届三次职工代表大会在分行12楼观光大厅召开,40名正式代表和12名列席代表参加了会议。会议共收到职工涉及六个方面的提案26条。大会审议通过了《职工住房货币化方案》、《补充医疗保险暂行办法》和《员工交流中心管理暂行办法》。分行领导还对职工提案给予了明确答复。

【中间业务发展有了新起色】 交行景德镇分行在继续大力发展煤气费、手机费、电话费代收和承兑汇票等传统中间业务的基础上,陆续代理发行基金数十种,代理发行国债900万元。与此同时,充分发掘太平洋卡的功能优势,开发了“银信通”、“银证转帐”、“银税通”等新的中间业务产品,充实和扩大了中间业务平台,中间业务收入同比也实现了翻番。

【被评为“诚信建设十佳单位”】 交行景德镇分行紧密结合改革与发展实际,积极开展以诚信为主题的宣传教育与实践活动,强化诚信意识,塑造诚信品牌,营造了良好的思想道德氛围和信用环境。被市委、市政府评为“诚信建设十佳单位”,分行党委书记、行长徐仲赣还被评为景德镇市“诚信建设十佳个人”。
(盛玉煌撰稿)

农业发展银行

【始终以支持粮棉流通为第一要务】 为贯彻中央一号文件精神,积极做好夏、秋粮油收购和中储粮轮换的资金供应工作,景德镇市农发行在坚持“市场定价、企业自主、政府协调、规范运作”的原则基础上,积极支持国有粮食企业多收粮、收好粮,参与市场竞争,充分发挥主渠道作用,切实保护农民利益。至12月末,该行累计发放粮食收购贷款2.4875亿元,其中:跨年度收购贷款1135万元、中储粮轮换及增储贷款2812万元、夏粮收购贷款5995万元、秋粮收购贷款1.4933亿元;支持国有粮食企业收购粮食1.6277亿公斤,其中:跨年度收购1017万公斤、中储粮轮换及增储收购2020万公斤、早稻收购4148万公斤、中晚稻收购9092万公斤;实现收购值2.3485亿元,其中:跨年度收购1193万元、中储粮轮换及增储收购2770万元、早稻收购5964万元、中晚稻收购1.3558亿元。

【进一步提高规范化管理水平】 一是狠抓会计内控和联行业务结算管理。一方面狠抓执行制度和按规操作这两个重点,有效加大会计内控工作“飞行检查”的力度,努力实现会计工作“三铁、三无”目标。另一方面,在健全制度、落实责任、规范操作、严格监管的前提下,将联行工作质量与各行年度工作目标考核及业务管理费用挂钩,与个人经济利益相结合,按月考核,定期通报,在全省范围内唯一实现了全辖

联行工作连续六年无差错的目标。二是加强和改善财务经营,狠抓财务管理各项制度措施的落实,进一步完善县级支行财务开支报审制,建立健全财务审查委员会工作制度,确保做到不踩“五条红线”,营造规范有序的财务管理工作氛围。三是继续落实好安全保卫工作目标管理责任制,完善安全保卫各项规章制度,狠抓安全保卫重要环节和重要部位的安全保卫工作,加强车辆的管理,确保无重大刑事治安案件、无重大交通事故、无重大责任事故的发生。

【着力做好内部改革工作】 遵照省分行关于“市分行所在地的营业部(县支行),要逐步将信贷、财会管理工作中收到市分行专业处室统一管理”的基本要求,本着“加大经营层、减少管理层、实行‘扁平化’管理”的总体原则,市农发行成立了“改革领导小组”,下设办公室,挂靠人事教育处,具体负责改革的日常工作。在省分行党委的关怀下,该行克服了时间短、任务重的困难,用不足一个月的时间,完成了景德镇市分行营业部管理职能上收改革工作。通过推行“一放一合二收”(机关财务费用会计出纳岗位下放营业部;营业部和市行机关的保卫部门进行整合;营业部信贷、财会两大管理职能上收)的革新,将过去履行县级支行职能的营业部调整为单一的“会计核算中心”,既减少了不必要的管理层次,又有效地配置了人力资源,强化了审贷分离、会计监督等工作,提高了工作效率,得到了上级行的充分肯定。

【各项建设进一步提高】 2004年,市农发行始终坚持以党风建设带动行风建设,以党员队伍建设带动员工队伍建设,深入持久地开展优质文明服务活动,认真开展反腐倡廉教育活动,从而不断提升了党建、队伍建设和精神文明建设水平。一是认真抓好“三个代表”重要思想学习,通过聘请专家讲座,主办学习宣传栏、座谈会、读书笔记展评等形式,加深了员工对学习“三个代表”重要思想的理解。二是积极开展“解放思想、观念更新”大讨论活动,将省行党委书记、行长鲍建安撰写的《让解放思想与观念更新先行》一文做到人手一份,并组织大型学习汇报会,使全行上下明确了该行可持续发展的内涵和职责。三是进一步加强了党的建设,要求党员干部严格按照党建制度办事,积极开展创先争优活动,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。年内,经各党小组、党支部的教育、培养、考察,经市分

行党委批准,该行有3人由预备党员转为中共正式党员,有2人由积极分子转为预备党员,另有2人被列为积极分子。四是加大培训力度,全年已主办各类培训班11期,培训人员达76人次,并积极组织人员参加各类培训学习,从而促进了干部职工素质的明显提高。五是扎扎实实地开展了反腐倡廉教育活动。自活动开展以来,该行成立了由党委书记、行长为组长,纪委书记、副行长为副组长,有关处室负责人为成员的领导小组,通过聘请市委讲师团作专题辅导,观看教育光盘,举办演讲比赛,要求员工撰写学习笔记、学习心得、展开讨论等学习、教育活动,使全体员工得到了教育,也促进了各级领导干部筑牢了拒腐防变的思想防线,增强了全行干部职工遵纪守法、廉洁自律的意识。六是召开了首届全行职工大会,收集职工提案22条,营造了民主管理、民主监督的良好氛围。

(杨福龙撰稿)



【组织全体员工认真学习《意见》】 2月,接公司下发的关于学习《国务院关于推进资本市场改革开放和稳定发展的若干意见》的通知后,国盛证券景德镇营业部组织全体员工学习,大家一致认为《意见》的出台,对于中国资本市场将产生深远的影响,为公司今后的发展指明了前进的方向,公司以《意见》为指导,把握促进资本市场长期稳定健康发展这一主线,抓住机遇,发挥协会自身优势,继续推进营业部诚信建设、证券行业自律、客户服务等各项工作。积极、深入、持久地把文件的精神贯彻好。

【按《通知》的要求规范自身业务】 4月,国盛证券景德镇营业部组织员工认真学习了中国证监会办公厅《关于进一步打击以证券期货投资为名进行违法犯罪活动的紧急通知》和江西证监局《转发中国证监会办公厅关于打击以证券期货投资为名进行违法犯罪活动的紧急通知》。营业部将按通知的要求规范自身的证券代理与咨询业务,并加大投资者的教育和法制宣传工作,提高投资者的风险意识,防止投资者上当受骗。

【组织员工学习许振超和李斌先进事迹】 5月,营业部组织员工学习许振超和李斌的先进事迹,学习