

联行工作连续六年无差错的目标。二是加强和改善财务经营,狠抓财务管理各项制度措施的落实,进一步完善县级支行财务开支报审制,建立健全财务审查委员会工作制度,确保做到不踩“五条红线”,营造规范有序的财务管理工作氛围。三是继续落实好安全保卫工作目标管理责任制,完善安全保卫各项规章制度,狠抓安全保卫重要环节和重要部位的安全保卫工作,加强车辆的管理,确保无重大刑事治安案件、无重大交通事故、无重大责任事故的发生。

【着力做好内部改革工作】 遵照省分行关于“市分行所在地的营业部(县支行),要逐步将信贷、财会管理工作中收到市分行专业处室统一管理”的基本要求,本着“加大经营层、减少管理层、实行‘扁平化’管理”的总体原则,市农发行成立了“改革领导小组”,下设办公室,挂靠人事教育处,具体负责改革的日常工作。在省分行党委的关怀下,该行克服了时间短、任务重的困难,用不足一个月的时间,完成了景德镇市分行营业部管理职能上收改革工作。通过推行“一放一合二收”(机关财务费用会计出纳岗位下放营业部;营业部和市行机关的保卫部门进行整合;营业部信贷、财会两大管理职能上收)的革新,将过去履行县级支行职能的营业部调整为单一的“会计核算中心”,既减少了不必要的管理层次,又有效地配置了人力资源,强化了审贷分离、会计监督等工作,提高了工作效率,得到了上级行的充分肯定。

【各项建设进一步提高】 2004年,市农发行始终坚持以党风建设带动行风建设,以党员队伍建设带动员工队伍建设,深入持久地开展优质文明服务活动,认真开展反腐倡廉教育活动,从而不断提升了党建、队伍建设和精神文明建设水平。一是认真抓好“三个代表”重要思想学习,通过聘请专家讲座,主办学习宣传栏、座谈会、读书笔记展评等形式,加深了员工对学习“三个代表”重要思想的理解。二是积极开展“解放思想、观念更新”大讨论活动,将省行党委书记、行长鲍建安撰写的《让解放思想与观念更新先行》一文做到人手一份,并组织大型学习汇报会,使全行上下明确了该行可持续发展的内涵和职责。三是进一步加强了党的建设,要求党员干部严格按照党建制度办事,积极开展创先争优活动,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。年内,经各党小组、党支部的教育、培养、考察,经市分

行党委批准,该行有3人由预备党员转为中共正式党员,有2人由积极分子转为预备党员,另有2人被列为积极分子。四是加大培训力度,全年已主办各类培训班11期,培训人员达76人次,并积极组织人员参加各类培训学习,从而促进了干部职工素质的明显提高。五是扎扎实实地开展了反腐倡廉教育活动。自活动开展以来,该行成立了由党委书记、行长为组长,纪委书记、副行长为副组长,有关处室负责人为成员的领导小组,通过聘请市委讲师团作专题辅导,观看教育光盘,举办演讲比赛,要求员工撰写学习笔记、学习心得、展开讨论等学习、教育活动,使全体员工得到了教育,也促进了各级领导干部筑牢了拒腐防变的思想防线,增强了全行干部职工遵纪守法、廉洁自律的意识。六是召开了首届全行职工大会,收集职工提案22条,营造了民主管理、民主监督的良好氛围。

(杨福龙撰稿)



【组织全体员工认真学习《意见》】 2月,接公司下发的关于学习《国务院关于推进资本市场改革开放和稳定发展的若干意见》的通知后,国盛证券景德镇营业部组织全体员工学习,大家一致认为《意见》的出台,对于中国资本市场将产生深远的影响,为公司今后的发展指明了前进的方向,公司以《意见》为指导,把握促进资本市场长期稳定健康发展这一主线,抓住机遇,发挥协会自身优势,继续推进营业部诚信建设、证券行业自律、客户服务等各项工作。积极、深入、持久地把文件的精神贯彻好。

【按《通知》的要求规范自身业务】 4月,国盛证券景德镇营业部组织员工认真学习了中国证监会办公厅《关于进一步打击以证券期货投资为名进行违法犯罪活动的紧急通知》和江西证监局《转发中国证监会办公厅关于打击以证券期货投资为名进行违法犯罪活动的紧急通知》。营业部将按通知的要求规范自身的证券代理与咨询业务,并加大投资者的教育和法制宣传工作,提高投资者的风险意识,防止投资者上当受骗。

【组织员工学习许振超和李斌先进事迹】 5月,营业部组织员工学习许振超和李斌的先进事迹,学习

他们那种与时俱进的进取精神,以强烈的创新意识和严谨的科学态度,牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,牢固树立建设中国特色社会主义的共同理想;学习他们那种爱岗敬业的职业精神,立足本职、勤奋工作,做合格的中国特色社会主义事业的建设者;学习他们那种团结协作的团队精神,把严格管理与关心爱护统一在科学的管理中,引导员工争做许振超、李斌式的学习型、知识型、创新型的职工。全面提高员工的思想政治素质、业务素质,进一步加强营业部两个文明建设,深化内部改革,加快业务发展。

【加强员工风险防范教育活动】 8月,营业部加强员工风险防范的教育活动,组织员工对“南昌证券黑市”等案例进行学习和借鉴,防止类似的情况在本部门发生。强化营业部的管理,防范非营业部员工借营业部名义从事损害客户利益的活动。

(黄拥华撰稿)



中国人保

【概述】 2004年,是市人保财险公司股改后的第一个完整年,全司系统在克服内外部不利因素的影响下,认真贯彻落实上级公司“一个目标、两项重点”的经营思想和各项工作部署,群策群力、开拓创新。坚持“以市场为导向,以客户为中心”,积极应对市场的各种变化,强化效益观念,强化成本意识,坚持依法依规经营。在彻底消化了历史遗留包袱下,经营效益好、资产质量高,各项管理得到加强,取得了骄人的经营业绩,向省公司交了一份满意的答卷。一是保费收入增量调整存量效果明显。二是经营效益业绩突显。三是费用预算执行较好。四是结案率明显上升。五是应收保费控制在正常范围。六是车贷风险进一步降低。截止到12月底,累计全市系统实现保费5599万元,已赚净保费4780.1万元,实现香港口径利润总额832.4万元,净利润557.7万元。全市系统完成各类案件理算5802件,结案率81.39%,累计赔款支出3005万元,缴纳税金303.5万元,为稳定企业经营,安定全市人民生活,振兴瓷都经济发挥了

积极的作用。

【“三个中心”建设】 景德镇市分公司在总结前段“三个中心”建设与运行情况的基础上,按照总公司操作指南、验收方案、考评办法、评分细则和省公司检查验收实施细则,进一步进行思想发动和工作部署,对省分公司检查出的问题逐一进行了梳理,对存在的问题,制定出详细的整改计划,明确整改的具体时间、实施步骤和主要任务,责任到人、逐项整改。截止6月下旬,整改全面到位,使全市“三个中心”建设与运行工作又上了一个新台阶。

【对车险业务进行监控分析】 景德镇市分公司针对1~8月份车险综合赔付率N超出警戒线的现状,及时采取有力措施,成立了由总经理挂帅的车险业务监控分析领导小组,指定专人对全市车险业务严格实行监控分析。在承保方面,严格承保条件,提高承保门槛。严格执行费率优惠的风险修正系数使用规定;下调车险代理手续费比例,用经济杠杆调整业务取向;加强对专业公司承保管理,细化主险承保规定;严格执行特别约定事项规定;车险业务不得发生应收保费。在理赔方面,全部要到第一场查勘,严格按照规定定损,事故车辆一律实行招标修理,切实提高理赔质量,挤压赔款水份,务必在年内将车险赔付率控制在警戒线之内,确保全市经营效益的实现。

【独家承保公众责任险】 景德镇市分公司加大对非车险业务的公关力度,不断拓展新的业务,于9月13日就景德镇千年华诞暨景德镇首届国际陶瓷博览会大型文艺晚会,正式独家签定了保额为1000万元的公众责任险保单。这台晚会是景德镇市委、市政府在中央电视台的直接协助下,为突出宣传景德镇陶瓷发展辉煌历史、展示景德镇千年陶瓷文化而举办的。景德镇市分公司对其整场的安全、保险咨询等事项专门配备人员进行跟踪服务,展示了人保股份公司的新风貌,为今后双方寻求更广泛的全方位合作奠定了良好的基础。

【网络提速促工效】 随着公司业务的发展,通过网络进行业务、财务、办公等信息和数据处理量日益增大,对公司网络的负荷也不断增大。为了使公司的网络能够满足业务财务等信息处理以及为客户提供快速服务的需要,信息技术部本着早计划、早安排和