

人 事

【概述】 2004年,全市人事编制部门坚持树立和落实科学的发展观、人才观,坚持党管人才原则,大力实施人才强市战略,继续深化机构改革,加强机构编制管理,各项工作取得新进展。

1、人才工作力度加大。认真落实全国、全省、全市人才工作会议精神和市委、市政府关于加强人才工作的实施意见,加强领导,加大投入,完善政策,优化环境,全面实施人才集聚工程、人才开发工程和领军人才建设工程,市人事局参与了全市人才工作会议的筹备和市委、市政府关于加强人才工作实施意见等文件的制定,并把市委人才工作领导小组分工由人事局牵头和参与完成的任务,作为全年和今后几年工作的重点,落实责任,加强督查,人才工作呈现出良好局面,在人才培养、吸引和用好等方面推出一系列创新性举措,进一步扩大人才思量,优化人才结构,提升人才层次,激发了人才活力。在前几年工作的基础上,经过全年努力,全市人才进出比由2000年的1:5.2转变为1:1.13,达到基本持平。

2、人才开发成效明显。以高层次人才、专业技术人才、引进国外智力和农村实用人才作为重点,着力培养、引进和用好人才,有力地促进了人才队伍建设。在高层次人才方面,开展了2004年度享受国务院和省府特殊津贴人选的选拔工作,遴选10名专家上报审批。完成了江西省新世纪百千万人才工程首批人选的选拔工作,选拔产生第一、第二层次人选3人,第三层次人选37人;继华意之后,新建602所博士后流动工作站,使全市博士后流动工作站数量达到全省的五分之一,为高层次专业技术人才来市进行科研、项目支援、技术攻关搭建了工作平台;完善了高层次人才医疗保健政策。在专业技术人才方面,完成了1421名高、中级专业技术人员专业技术职称评审工作。全面实行了“评聘分开”,推动了职称改革的深化,按照“不求所有,但求所用”的思路,对柔性引才机制进行了积极探索,为市引进了11名高层次、急需的人才。建立和完善了市高层次人才信息库。在引进国外智力方面,争取国家引智

项目7项,选派1名专业技术骨干出国(境)培训,组织12个项目参加了省人事厅组织的“外国专家组织负责人江西行”活动。在农村人才方面,加大了为“三农”服务的工作力度,普遍建立了乡土人才库,加强了实用技术培训,培训致富农民骨干712人,开展了农民职称评审工作,会同有关部门开展了优秀农村人才的选拔推荐工作并按时完成了全市的选拔任务。在人才市场建设方面,出台了一系列促进人才合理流动、消除体制性障碍的措施,为引进高层次人才开辟了“直通车”;注重发展人事公共服务,定期发布人才供求信息,为促进高校毕业生、自主择业军转干部就业提供多种形式服务;建立了全市人才市场信息平台,与省人才市场实现了信息贯通、资源共享。景德镇人才人事网站日平均访问量达1800人次,成为景市规模最大、访问量最高、影响最广的人才招聘求职网站。成功举办了2004年大型人才交流会,有104家企事业单位和民营企业入场招聘,提供就业岗位4826个,有10000余人入场求职,有2273名应聘人员与用人单位达成意向性协议。全年举办19次专场招聘会,有141家单位进场招聘,提供岗位2349个,有1100人与用人单位达成意向性协议。

3、人事制度改革深入推进。在公务员制度建设方面,进一步完善公务员考录制度,认真组织实施《江西省国家公务员录用规定》和《江西省特殊职位国家公务员考试录用实施办法》。坚持“凡进必考”,组织实施了2004年度三级联考,共录用公务员156名。组织开展了考试考核录用乡镇机关聘用制干部工作。完成了选拔17名高校毕业生到农村基层锻炼的工作任务。开展了县乡违规进入公务员队伍的人员清理工作,已清理11人。积极做好行政奖励表彰工作,全市5名先进个人和2个先进集体受到人事部和国家有关部委表彰,79名先进个人和8个先进集体受到省人事厅和有关厅局表彰。加强公务员培训工作,开展了宪法、行政许可法、公共行政管理硕士主要课程培训考试,培训公务员7800人次。组

队参加了江西省首届“公务员宪法、行政许可法网上知识竞赛”,进一步提高了公务员依法行政和公共行政管理能力。在职称制度改革方面,总结评聘分开工作,推出了一系列深化改革的举措,在部分全日制大专院校和有条件的中小学试行了自主评聘,完善了高层次人才申报评审专业技术资格的“绿色通道”,出台了方便流动人员申报评审专业技术资格的有关规定。扩大了职称外语免试人员的范围,延长了全国职称外语考试合格证的使用年限。加强评委会建设和管理,建立健全了工作质量和职业道德评估制度、代表作鉴定制度。继续推行职业资格制度,实行职业资格的行业达25个。调整职称收费标准,规范了职称收费。继续开展了非公有制经济职称评定工作,评定高级工艺美术师110名,工艺美术师109名,助理工艺美术师86名。在人事争议仲裁方面,成立了市人事争议仲裁委员会及其办事机构,建立了有关规章制度。召开专门会议进行了部署,推动了人事争议仲裁工作的开展。

4、机构编制工作不断发展。在机构改革方面,新一轮市政府机构改革顺利完成,有关部门的组建和调整全部到位,并按新的“三定”规定开展工作,运转正常。在推进政府职能转变和体制改革方面,加快建立卫生监督和疾病防控体系,市本级和部分县(市、区)完成了组建工作。根据安全生产管理的需要,明确了市安全生产监督管理局为市政府工作部门,各县(市、区)均设立了安全生产监管机构,配备了乡镇安全生产监管员;健全了市县乡三级安全生产监管网络。为进一步做好全市劳动和社会保障工作,在全市13个街道和3个乡镇设立了劳动和社会保障事务所。参与了市国土资源局、新闻出版局管理体制、司法体制改革等方面工作,参与了行政许可项目和实施主体清理审查以及行政审批制度改革工作。在事业单位机构编制方面,制定了中小学教职工编制标准,编制已核定到学校。为中央驻赣、省属企业移交地方管理的中小学教职工核定了编制。启动了水利工程管理体制分类改革,开展了文化管理体制、分类改革、转企改制方面进行了积极的探索。在事业单位登记管理方面,全市共办理初始、变更和注销登记共117家,年检795家,年检率100%。按省编办统一部署,在全国率先启动了事业单位网上登记管理工作。对全市844个事业单位法人信息数据进行了统计和分析,掌握了事业单位法人现状,探索

创新了监管方法。在机构编制日常管理方面,市县两级机构编制部门全面实行了编制管理证制度,实现了管理关口前移,防止了超编进人现象。

5、各项工作进展顺利。在军转工作方面,2004年47名军转干部和8名随军家属的安置任务圆满完成。自主择业军转干部的管理和服务工作进一步加强。企业军转干部解困维稳工作取得阶段性的成果。全市企业军转干部解困配套资金到位率、“三拖欠”清欠率、基本养老保险参保率、基本医疗保险参保率、生活补贴兑现率、下岗失业人员再就业率等6项指标符合上级的要求,企业军转干部的思想基本稳定。市军转部门荣获全省企业军转干部解困维稳工作先进单位称号。在信息规划方面,参与了《江西省“十五”人才规划纲要》修订工作,研究部署了“十一五”人才规划的编制工作。大力推进办公自动化,启动了公务员数据库建设。在人事考试方面,加强制度建设,强化考试服务,严肃考风考纪,顺利完成了人事考试任务。全年共组织实施各类考试26项、参考人数6600人次。市人事考试工作,被评为全省人事考试先进单位,受到省人事厅表彰。在自身建设方面,认真学习贯彻《行政许可法》和《全面推进依法行政实施纲要》,大力推进依法行政。通过开展机关作风集中教育活动和接受市人大测评,工作作风进一步改善。

【《关于进一步加强人才工作的意见》】为全面贯彻落实《中共中央国务院关于进一步加强人才工作的决定》、《中共江西省委江西省人民政府关于贯彻〈中共中央国务院关于进一步加强人才工作的决定〉的实施意见》,大力实施人才强市战略,参与了市委、市政府关于加强人才工作实施意见的制定。意见共分六个部分:一、充分认识进一步加强人才工作的重大意义;二、大力加强人才培养工作;三、积极做好人才引进工作;四、建立健全科学的人才评价体系和人才使用激励机制;五、大力加强高层次人才队伍建设;六、切实加强党对人才工作的领导。

【面向社会招录公务员】根据省委组织部,省人事厅《关于2004年度考试录用国家公务员(机关工作人员)的通知》精神,坚持“凡进必考”,组织实施了2004年度三级联考,共录用公务员156名。完成了选拔17名高校毕业生到农村基层锻炼的工作。

【考试考核录用乡镇聘用制干部】 根据省委组织部、省人事厅《关于通过考试考核录用乡镇聘用制干部的通知》(赣组字[2004]81号)精神,开展了考试考核录用乡镇聘用制干部工作。在市委组织部、市人事局的精心组织、周密安排下,经过严格的资格审查,全市共有205人参加了2004年11月20日的文化考试,202人考试成绩合格,3人因为考试舞弊被取消考录资格。12月下旬,分两批对200名通过资格审查及公示程序的人员组织举办了为期三天的公务员知识培训班,聘请有关专家教授对他们进行了公文写作与处理、依法行政等知识的培训。经报省委组织部、省人事厅同意备案,于下年度为195名培训合格人员办理录用手续。

在此次通过考核录用乡镇聘用制干部工作中,市委组织部、市人事局严格按照政策规定和纪律要求办事,坚持做到政策公开、考试人员名单公开、考试成绩公开、考试结果公开、录用对象公开,市、县(市、区)纪委对资格审查工作进行了全程监督。

【举办大型人才交流会】 10月30日,市人才中心举办了2004年度秋季大型人才交流会,有104家企事

业单位和民营企业入场招聘,提供就业岗位4826个,有一万余人入场求职,有2273名应聘人员与用人单位达成意向性协议。

【接受市人大代表的测评】 根据市人大常委会《关于组织市人大代表对市政府组成部门进行测评的实施意见》,市人事局是测评部门之一。市人事局进行了精心的组织,召开动员大会、成立组织机构、研究测评方案、充分征求意见、制定整改措施,成立了5个“征询工作建议”小组,分别由党组成员带队深入各县(市、区)广泛征求社会各界意见,向社会各界发出征求意见信函388封,通过自查、整改大大改变了机关作风。

【开展非公有制职称评审工作】 为弘扬陶瓷文化,培养和挖掘陶瓷人才,2004年继续开展了非公有制经济职称评定工作,有367名申报,经资格审查、现场操作、专家评审、评定高级工艺美术师110名,工艺美术师109名,助理工艺美术师86名。

(黄吉生撰稿)